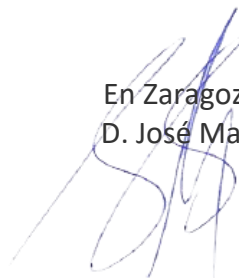


La Dirección de RINGO VALVULAS, S.L., en su objetivo de ser reconocida mundialmente como una compañía comprometida con la sostenibilidad, la calidad de sus productos, el respeto por el Medio Ambiente, el aseguramiento de la Seguridad y Salud de sus trabajadores y su desempeño social, adopta en su Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y Responsabilidad Social Empresarial, como demostración del liderazgo que tiene la alta dirección con el Sistema de Gestión, los siguientes compromisos:

1. Revisar y adecuar periódicamente esta política para que sea apropiada al propósito y contexto de la organización, incluida la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de sus actividades, productos y servicios, y bajo el prisma de la sostenibilidad.
2. Desarrollar las líneas estratégicas de la empresa que proporcionen el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos considerando la agenda 2030.
3. Suministrar productos y servicios de acuerdo con los requisitos de las normas, códigos y reglamentos que le sean de aplicación y de acuerdo con los requisitos de nuestros clientes.
4. Mejorar continuamente el sistema de gestión para la mejora del desempeño: Ambiental, de la Calidad, de la Seguridad y Salud y de la Responsabilidad Social. RINGO VALVULAS se compromete a cumplir los requisitos de la Norma SA8000. Social Accountability International.
5. Cumplir todos los requisitos legales y otros requisitos de aplicación, acatando las normas de ética empresarial, mitigando riesgos para el ambiente y asegurando la salud ocupacional de nuestros empleados y otros interesados.
6. Integrar el compromiso con la Seguridad y Salud de los trabajadores; y la protección del Medio Ambiente, la prevención de la contaminación, el uso sostenible de recursos y la adaptación al cambio climático en todos los procesos y en todas las áreas de la compañía y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
7. Promover una empresa saludable, promoviendo la seguridad y salud y el bienestar de las personas trabajadoras, mediante políticas activas que promuevan entornos seguros y servicios que, por una parte, ayuden a evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y, por otra fomenten conductas saludables, dentro de un proceso de mejora continua.
8. Mantener en la compañía personal altamente cualificado, que pueda desarrollar su trabajo con éxito y entusiasmo.
9. Asegurar un comportamiento socialmente responsable, manteniendo una cultura de integridad y de cumplimiento en el comportamiento y en la actitud de las personas, tomando en consideración las necesidades y expectativas de las partes interesadas, creando la estructura necesaria y desarrollando las medidas preventivas determinadas.
10. Promover y potenciar una verdadera cultura de cumplimiento capaz de reflejar su ética corporativa, y reducir la posibilidad de que se cometan ilícitos penales en su nombre, directa o indirectamente. Publicar informes anuales de sostenibilidad
11. Todos los niveles de la empresa velarán por el cumplimiento de las obligaciones establecidas en materia de seguridad. La empresa tiene como objetivo irrenunciable la creación de un entorno de trabajo seguro en el que no se produzcan accidentes de ningún tipo.
12. Compromiso de tolerancia cero ante cualquier situación de acoso psicológico, sexual o cualquier otra forma de conducta ofensiva, discriminatoria o abusiva.
13. Asegurar el cumplimiento de la política de Derechos Humanos definida en la empresa.
14. Difundir esta Política a todos los niveles de la organización y a todas las partes interesadas, y proporcionar los medios necesarios para asegurar que es entendida, mantenida al día y aplicada.

En Zaragoza a 12 de junio 2024  
D. José Manuel García Monclús  
Director General



*The Management of RINGO VALVULAS, S.L., in its objective of being recognized worldwide as a company that is committed to sustainability, the quality of its products, respect for the Environment, assurance of the Safety and Health of its workers and its social performance, adopts in its Policy of Quality, Environment, Safety and Health and Corporate Social Responsibility, as demonstration of the leadership of executive management with the Management System, the following commitments:*

- 1. To periodically revise and adapt this policy in order for it to be appropriate for the purpose and context of the organization, including the nature, magnitude and environmental impact of its activities, products and services and from the perspective of the sustainability.*
- 2. To develop the strategic lines of the company that provide the frame of reference for the establishment of the objectives taking into account the 2030 agenda*
- 3. To supply products and services according to the requirements of the applicable rules, codes and regulations and in accordance with the requirements of our customers.*
- 4. To continuously improve the management system for the improvement of performance: Environmental, Quality, Safety and Health and Social Responsibility. RINGO VALVULAS commits to fulfil the SA 8000 requirements Social Accountability International.*
- 5. To fulfil all the legal requirements and other applicable requirements, complying with the standards of business ethics, mitigating risks to the environment and ensuring the occupational health of our employees and other interested parties.*
- 6. To integrate the commitment to the Safety and Health of the workers, and protection of the Environment, pollution prevention, sustainable use of resources and adaptation to climate change in all processes and in all the areas of the company and according to the Sustainable Development Goals (SDG)*
- 7. Promote a healthy company, promoting the safety, health and well-being of workers, through active policies that promote safe environments and services that, on the one hand, help prevent work accidents and occupational diseases and, on the other, promote healthy behaviors, within a process of continuous improvement.*
- 8. To maintain in the company highly qualified personnel, that can carry out their work successfully and with enthusiasm.*
- 9. To ensure socially responsible behavior, maintaining a culture of integrity and of compliance in behavior and in the attitude of people, taking into consideration the needs and expectations of the interested parties, creating the necessary structure and carrying out the preventive measures determined.*
- 10. Promote and strengthen a true compliance culture capable of reflecting its corporate ethics, and reduce the possibility of criminal acts being committed on its behalf, directly or indirectly. Publish annual sustainability reports.*
- 11. All levels of the company will ensure the fulfilment of the obligations established in the area of safety. The fundamental objective of the company is the creation of a safe work environment in which no accidents of any type occur.*
- 12. Commitment to zero tolerance for any situation of psychological or sexual harassment or any other form of offensive, discriminatory or abusive conduct.*
- 13. To ensure the fulfil the Human Rights established by the company.*
- 14. To extend this Policy to all levels of the organization and to all interested parties and provide the means necessary to ensure that it is understood, kept up-to-date, and applied.*

Zaragoza June 12, 2024  
D. José Manuel García Monclús  
Managing Director

